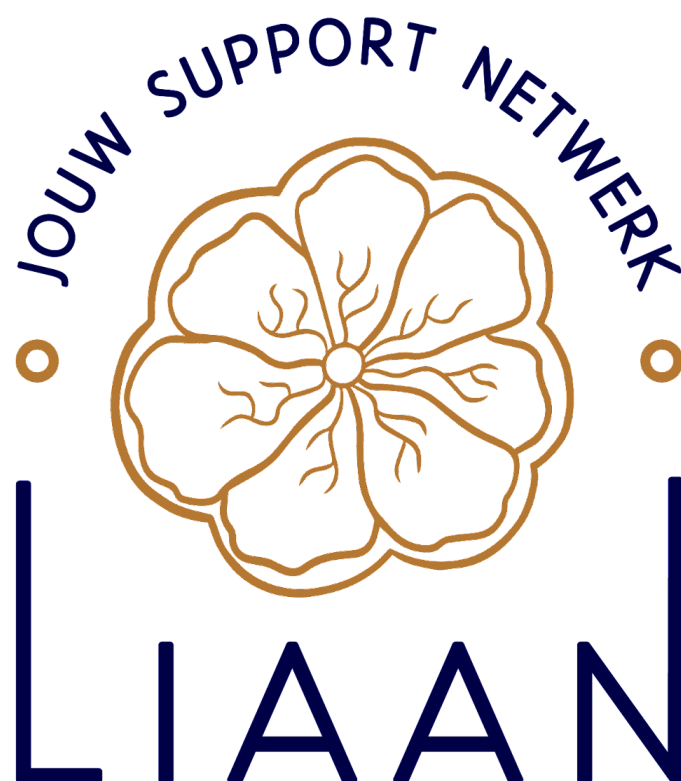


Beleidsplan Stichting Liaan



**Zodat mensen in al hun diversiteit
veilig met ethnobotanica kunnen
werken in Nederland**

Versie 1.0

Stichting Liaan

liaan.org

KVK 95284214

RSIN 867072015

Socratesstraat 100

7323 PJ, Apeldoorn

info@liaan.org

Inhoudsopgave

1. Inleiding & Purpose	2
2. Doelstellingen	3
3. Werkzaamheden	4
3.1 Community building.....	4
3.2 Protocollen & documenten.....	4
3.3 Events & educatie.....	4
3.4 Misstanden & wangedrag.....	4
3.5 Duurzaamheid.....	5
3.6 Wetenschap.....	5
3.7 Overheid, media & andere instanties.....	5
3.8 Interne organisatie.....	5
4. Bestuur, Team & Adviseurs	6
5. Fondsenwerving	6
5.1 Maandelijks donateurs.....	6
5.2 Evenementen.....	6
5.3 Andere non-profits.....	7
5.4 Subsidies.....	7
6. Kosten, Beloningsbeleid & Vermogensopbouw	8
7. Verantwoording & transparantie	9
7.1 Transparantie in werk.....	9
7.2 Transparantie in financiën.....	9
8. Conclusie	10

1. Inleiding & Purpose

Al sinds het begin der tijden heeft de mens een diepe, vaak heilige relatie met planten opgebouwd. Deze verbinding met de natuurlijke wereld heeft een onmeetbare impact gehad op onze gezondheid, psychologie, cultuur en op onze relaties met anderen. Planten spelen een essentiële rol in traditionele genezingspraktijken, rituelen, spirituele ontdekkingen en natuurlijk als belangrijke bron van voeding. Toch, wanneer we planten uit hun oorspronkelijke context halen en introduceren in andere culturen, zoals de Westerse samenleving, brengen we onvermijdelijk slechts een deel van de kennis en gebruiken mee. Hierdoor kunnen risico's ontstaan die in de oorspronkelijke culturen al eeuwenlang onder controle zijn door specifieke manieren van omgang en kennis.

Een voorbeeld hiervan is de cassave, een wortelgewas dat in grote delen van Afrika, Azië en Latijns-Amerika een belangrijke vorm van voeding is voor grote delen van de bevolking. Hoewel cassave veel energie levert, bevat het ook cyanogene glycosiden, stoffen die cyanide kunnen afgeven en gevaarlijk kunnen zijn als ze niet op de juiste manier worden verwerkt. Door de eeuwen heen hebben gemeenschappen methoden ontwikkeld om deze gifstoffen te verwijderen, waardoor cassave veilig kan worden geconsumeerd.

Een ander, nog extremer voorbeeld is de coca-plant, waarvan de bladeren in de Andes al eeuwenlang worden gekauwd om symptomen van hoogteziekte te verlichten. Echter, toen deze plant naar het Westen kwam, werd een extractieproces ontwikkeld dat resulteerde in cocaïne, een substantie met aanzienlijke risico's en nadelige sociale gevolgen.

Deze voorbeelden illustreren dat traditionele planten niet zomaar in een nieuwe cultuur kunnen worden geïntegreerd zonder zorgvuldige aanpassing en begrip. Wat in traditionele culturen veilig en ondersteunend is, kan in een nieuwe context potentieel gevaarlijk worden. Daarom zijn nieuwe kaders, richtlijnen en begrippen nodig om veilig en verantwoord gebruik van deze planten mogelijk te maken, zonder het respect voor de tradities en kennis van de oorspronkelijke culturen te verliezen.

Aan de andere kant zien we dat een groot deel van de planten die traditioneel als geneesmiddelen zijn gebruikt, nog nauwelijks op die manier onderzocht zijn in het Westen. De enorme potentie aan genezingskracht uit verschillende delen van de wereld verdient aandacht en zorg, en kan mogelijk van onschatbare waarde zijn voor onze samenleving.

De taal die we in het Westen hanteren rond planten en hun toepassingen beïnvloedt hoe ze worden gezien, gebruikt en begrepen. Het is essentieel dat we deze taal kritisch herzien om risico's te minimaliseren en de mogelijke positieve effecten van planten in een Westerse context optimaal te benutten.

Stichting Liaan ondersteunt en begeleidt mensen in Nederland die met deze planten werken, zodat dit op een veilige en verantwoorde manier gebeurt, met respect voor de tradities en volken die oorspronkelijk met deze planten werken. We helpen deze planten een plek te geven in de Westerse maatschappij, op een wijze die aansluit bij de waarden en behoeften van de huidige tijd. Daarom is de purpose, of reden van bestaan van Liaan: Mensen in al hun diversiteit veilig laten werken met ethnobotanica in Nederland.

2. Doelstellingen

Stichting Liaan streeft ernaar om een veilige en verantwoorde benadering van etnobotanica in Nederland te bevorderen, waarbij respect voor de oorspronkelijke tradities en een sterke focus op gezondheid en veiligheid centraal staan. Onze doelstellingen zijn onderverdeeld in zowel korte- als langetermijndoelstellingen, gericht op het dienen van het algemeen nut en het ondersteunen van iedereen die met etnobotanica werkt.

Doelstellingen

- Het opzetten van initiatieven om het veilige en verantwoorde gebruik van etnobotanica te ondersteunen.
- Opstellen van ethische normen en protocollen: Het ontwikkelen en implementeren van ethische richtlijnen en gedragscodes die veilig en zorgvuldig werken mogelijk maken.
- Het creëren van een platform voor het uitwisselen van juridische, medische en therapeutische kennis. Dit omvat case-studies en besprekingen gericht op het verbeteren van volksgezondheid en harm-reductie.
- Actief bijdragen aan en stimuleren van wetenschappelijk en klinisch onderzoek naar de effecten en veiligheid van etnobotanica.
- Het versterken van samenwerkingen met de rijksoverheid, lokale overheden en de media om bewustzijn te vergroten en beleid te beïnvloeden.
- Steun bieden aan inheemse gemeenschappen, vooral bewoners van regenwouden, door acties die hun cultuur en kennis beschermen en habitatvernietiging tegengaan.
- Het organiseren van scholings- en trainingsprojecten, zoals conferenties, seminars en workshops, om kennis en vaardigheden rond etnobotanica te vergroten.
- Het creëren van een intervisiestructuur om facilitators te ondersteunen in hun werk en om kennis en ervaringen uit te wisselen.
- Het onderhouden en uitbreiden van contacten met relevante organisaties en personen, zowel nationaal als internationaal, om een robuust netwerk op te bouwen voor samenwerking en kennisuitwisseling.
- Het ondersteunen van initiatieven die een respectvolle en duurzame relatie tussen mens en natuur bevorderen, waarbij de rol van planten in de maatschappij op een gezonde en verantwoorde manier wordt geïntegreerd.

Met deze doelstellingen beoogt Stichting Liaan een leidende rol te spelen in de verantwoorde en veilige toepassing van etnobotanica in Nederland, en bij te dragen aan een grotere waardering en begrip voor de oorspronkelijke kennis en gebruiken rond deze planten.

3. Werkzaamheden

Om de doelstellingen uit het vorige hoofdstuk te verwezenlijken, richt Stichting Liaan zich op acht hoofdwerkgebieden. Deze werkgebieden vormen de kern van onze aanpak en dragen bij aan een veilige, verantwoorde en goed geïnformeerde toepassing van etnobotanica in Nederland.

3.1 Community building

Een sterke, betrokken gemeenschap is essentieel voor het bereiken van onze missie. Stichting Liaan streeft ernaar een nauwe gemeenschap van geïnteresseerden te creëren waarin deelnemers, organisatoren, wetenschappers en andere belangstellenden gemakkelijk met elkaar en met de organisatie in contact kunnen komen. Door een omgeving te bieden waarin mensen zich onderdeel voelen van het veld en waar zij input kunnen leveren, ontstaat een basis voor duurzame impact en groei binnen de gemeenschap.

3.2 Protocollen & documenten

Een van de belangrijkste pijlers van ons werk is het ontwikkelen van protocollen en richtlijnen. Dit omvat het opstellen van ethische standaarden, noodprotocollen en Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) documenten. Deze protocollen worden afgestemd op de specifieke behoeften en context van verschillende organisaties en onderwerpen. Dit proces vergt veel tijd en expertise, maar is essentieel voor het bevorderen van een veilige en verantwoordelijke werkwijze binnen het veld. Dit is een cruciaal onderdeel om de veiligheid van mensen en de volksgezondheid in het geheel te beschermen.

3.3 Events & educatie

Om onze kennis en inzichten breed te verspreiden, organiseren we diverse evenementen. Van specifieke opleidingen tot openbare congressen, we streven ernaar om zoveel mogelijk mensen in het veld te bereiken en te ondersteunen bij het werken op een ethische en verantwoorde manier. Naast fysieke bijeenkomsten benutten we onze website, social media en nieuwsbrieven om betrouwbare informatie te delen en bewustwording te vergroten. Deze educatieve activiteiten vormen een belangrijke basis voor de kennisoverdracht en gemeenschapsofbouw die Stichting Liaan nastreeft.

3.4 Misstanden & wangedrag

Stichting Liaan speelt een actieve rol in het signaleren en aanpakken van misstanden en wangedrag binnen het veld. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om situaties aan te kaarten waar begeleiders of organisaties niet voldoen aan de ethische standaarden en veiligheidsprotocollen. Daarnaast bieden we ondersteuning aan slachtoffers en helpen we hen toegang te krijgen tot passende hulp.

3.5 Duurzaamheid

Een belangrijk onderdeel van onze missie is het teruggeven aan de bron. Stichting Liaan zet zich in voor het beschermen en ondersteunen van de oorsprong van veel van etnobotanische planten die worden gebruikt. Dit doen we door lokale gemeenschappen te helpen en natuurbehoudsprojecten te steunen. We erkennen het belang van duurzaamheid en dragen actief bij aan de bescherming van de ecologische en culturele bronnen die deze planten vertegenwoordigen.

3.6 Wetenschap

Ons uitgebreide netwerk stelt wetenschappers in staat om op grotere schaal onderzoek te doen naar de effecten en toepassingen van etnobotanica. Stichting Liaan ondersteunt wetenschappelijke onderzoeken door actief bij te dragen aan het vinden van respondenten en het verzamelen van data. Onze eerste officiële samenwerking is opgezet met de Universiteit van Maastricht, en we blijven ons inzetten om onderzoek te stimuleren en faciliteren om de kennisbasis rond etnobotanica verder te versterken.

3.7 Overheid, media & andere instanties

Dankzij ons brede netwerk willen wij fungeren als aanspreekpunt voor verschillende instanties die interesse hebben in of vragen hebben over etnobotanica. Stichting Liaan biedt rationele en wetenschappelijk onderbouwde kennis en werkt samen met overheden, media en andere relevante instanties om misinformatie tegen te gaan. We streven ernaar een betrouwbare bron te zijn die bijdraagt aan een genuanceerde en accurate beeldvorming rondom etnobotanica.

3.8 Interne organisatie

Om onze werkzaamheden effectief uit te voeren, is een solide interne organisatie van groot belang. Stichting Liaan investeert in de ontwikkeling van een robuuste IT-infrastructuur, een transparante financiële administratie en de ondersteuning van teamleden. Door intern goed georganiseerd te zijn, kunnen we onze externe doelen effectiever nastreven en de kwaliteit van onze diensten waarborgen.

4. Bestuur, Team & Adviseurs

Het bestuur bestaat uit voorzitter Floris Moerkamp, penningmeester Jera Burg en secretaris Daan Gorter.

Bestuurder zijn binnen Liaan is een passieve functie die enkel spanningen signaleert en geen verdere uitingen heeft in de dagelijkse werking van de organisatie. Alle rollen binnen de organisatie hebben binnen de kaders van de Liaan grondwet zelf de autonomie om hun werk naar eigen inzicht zo goed mogelijk uit te voeren.

Het dagelijks werk wordt momenteel gedragen door vrijwilligers in verschillende maten van betrokkenheid en input. Zodra de fondsen het toelaten, willen we ook betaalde krachten inhuren.

Tenslotte wordt er een team aan adviseurs in het leven geroepen die vanuit verschillende disciplines kunnen helpen en adviseren over de richting en uitingen van de organisatie.

5. Fondsenwerving

Om onze doelstellingen te realiseren en een duurzame impact te maken, is het noodzakelijk om verschillende bronnen van inkomsten te hebben. Stichting Liaan zet in op een mix van inkomstenbronnen om zowel de dagelijkse operaties als specifieke projecten te financieren. We streven ernaar om financieel zelfvoorzienend te worden, maar staan ook open voor externe financieringsmogelijkheden die passen bij onze missie. Hieronder volgt een overzicht van onze belangrijkste fondsenwervingsstrategieën.

5.1 Maandelijks donateurs

Onze voornaamste inkomstenbron bestaat uit maandelijks donaties van betrokken individuen die ons werk ondersteunen. We bieden verschillende donatieopties aan, waarbij men kan kiezen om €2,99, €4,99, of €14,95 per maand te doneren, of een zelf gekozen bedrag vanaf €2,99 per maand. Onze doelgroep voor deze vorm van steun bestaat naar schatting uit ongeveer 100.000 mensen in Nederland die affiniteit hebben met onze missie en waarden. Door middel van deze maandelijks bijdragen kunnen wij een stabiele financiële basis creëren die ons in staat stelt om op lange termijn consistent werk te leveren.

5.2 Evenementen

Stichting Liaan organiseert diverse evenementen, waaronder trainingen, educatieve programma's en congressen. Deze evenementen zijn niet alleen bedoeld om kennis en bewustzijn te vergroten, maar dienen ook als bron van inkomsten voor de stichting. Door toegangsprijzen te hanteren en deelnemers de kans te bieden om zich te verdiepen in onderwerpen rondom etnobotanica, creëren we een waardevolle leerervaring die tevens bijdraagt aan onze financiële positie. Evenementen bieden daarnaast mogelijkheden om een breder publiek te bereiken en nieuwe supporters aan te trekken.

5.3 Andere non-profits

Op Europees niveau streven wij naar samenwerking met andere non-profitorganisaties die zich richten op etnobotanica en de educatie daaromheen, zoals onze huidige partner ICEERS. Gezamenlijke projecten met deze organisaties bieden kansen voor schaalvoordelen, kennisuitwisseling en aanvullende financiering. Door deel te nemen aan EU-brede initiatieven, kunnen we projecten realiseren die anders buiten ons bereik zouden liggen en zo een grotere impact maken binnen en buiten Nederland.

5.4 Subsidies

Hoewel financiële onafhankelijkheid een kernwaarde is van Stichting Liaan, erkennen we ook de waarde van subsidies voor specifieke projecten. In de toekomst zullen we verkennen welke subsidies mogelijk beschikbaar zijn voor activiteiten die aansluiten bij onze missie en doelen. Deze subsidieaanvragen zullen gericht zijn op initiatieven die onze reguliere werkzaamheden versterken, zonder dat we afhankelijk worden van externe financiering voor onze kernactiviteiten. Door strategisch om te gaan met subsidies, kunnen we ons werk uitbreiden en nieuwe projecten opstarten zonder onze onafhankelijkheid te verliezen.

Door deze verschillende fondsenwervingsstrategieën te combineren, wil Stichting Liaan een solide financiële basis opbouwen die ons in staat stelt om op een duurzame en onafhankelijke manier te blijven werken aan onze missie en doelstellingen.

6. Kosten, Beloningsbeleid & Vermogensopbouw

Op moment van schrijven is Liaan een nieuwe stichting zonder inkomsten. De bestaande kosten worden nu privé gedragen door de voorzitter.

Alle kosten die gemaakt worden, moeten direct bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie, danwel de overhead financieren om het volbrengen van de doelstellingen haalbaar te maken.

De initiële kosten betreffen vooral praktische infrastructuur zaken zoals de website, hosting, e-mail adressen, het Zoom account, kosten voor de accountant, verzekeringen, bankkosten, en andere software.

Het bestuur zal geen vergoeding ontvangen voor het werk, enkel, als de financiën dit toelaten, een reiskostenvergoeding voor gemaakte kilometers met een maximum van 21 cent per kilometer.

Als de fondsenwerving succesvol is, willen we snel bewegen naar het vast inhuren van mensen om de werkzaamheden uit hoofdstuk 3 uit te voeren. Op deze manier kunnen we snel veel meer impact maken dan als we alleen afhankelijk zijn van vrijwilligers.

Verder zullen we externe expertise in moeten huren om onze doelstellingen te bereiken, zoals juridisch advies en inhuur van zorgverleners om hulp te bieden, en zullen we marketing campagnes opzetten om meer donateurs te werven.

Tenslotte willen we altijd een percentage van de inkomsten reserveren om vermogen op te bouwen voor verschillende doeleinden. Dit bedrag willen we op de volgende manier verspreiden:

Vermogensopbouw percentages	
Vrijwilligers onkosten vergoeding	5,00%
Juridische spaarpot	20,00%
Media spaarpot	15,00%
Spaarpot	15,00%
Duurzaamheid spaarpot	20,00%
Non-profit ondersteuning	10,00%
Lobbywerk spaarpot	15,00%

7. Verantwoording & transparantie

Stichting Liaan hecht grote waarde aan transparantie, zowel in onze werkzaamheden als in onze financiën. Door open en toegankelijk te zijn over onze activiteiten en onze bestedingen, bouwen we vertrouwen op bij onze donateurs, partners en de bredere gemeenschap.

Transparantie is essentieel om een sterke band te behouden met het werkveld en om continu input te kunnen ontvangen die ons werk ten goede komt.

7.1 Transparantie in werk

De input van het werkveld is essentieel voor Stichting Liaan. Daarom streven we ernaar om niet alleen duidelijk te communiceren over onze activiteiten, maar ook om voortdurend feedback en suggesties op te halen bij betrokkenen. Onze website biedt een actueel overzicht de grote lopende projecten, inclusief voortgang en verwachte resultaten, zodat men op elk moment inzicht heeft in onze werkzaamheden.

We houden donateurs regelmatig op de hoogte van onze activiteiten via nieuwsbrieven, die minimaal twee keer per jaar worden verzonden. In deze nieuwsbrieven delen we updates over de voortgang van onze projecten, nieuwe initiatieven en belangrijke ontwikkelingen binnen de stichting.

Verder zijn alle documenten en protocollen die we ontwikkelen vrij toegankelijk. Iedereen mag deze materialen gebruiken om veiligheid en verantwoorde praktijken in het veld te ondersteunen, op voorwaarde dat Stichting Liaan als bron wordt vermeld. Door kennis te delen en toegankelijk te maken, dragen we actief bij aan de professionalisering en groei van de gemeenschap.

7.2 Transparantie in financiën

Stichting Liaan stelt jaarlijks een uitgebreide financiële rapportage op, waarin inzicht wordt gegeven in onze balans, de staat van baten en lasten, en een toelichting op onze inkomsten en uitgaven. Deze rapportage wordt niet alleen naar onze donateurs gestuurd, maar is ook te allen tijde beschikbaar via onze website. Dit stelt donateurs en andere geïnteresseerden in staat om te zien hoe wij onze middelen inzetten en waar onze prioriteiten liggen op financieel gebied.

We hechten eraan om deze financiële openheid te waarborgen, zodat er een transparant en betrouwbaar beeld ontstaat van onze financiële gezondheid en bestedingen. Door op deze manier verantwoording af te leggen, creëren we een duidelijk en betrouwbaar beeld van hoe Stichting Liaan wordt gefinancierd en hoe de middelen worden ingezet ter ondersteuning van onze missie. Deze financiële transparantie vormt een solide basis voor het vertrouwen van onze achterban en zorgt ervoor dat wij als organisatie op een verantwoorde en ethische manier kunnen blijven werken aan onze doelstellingen.

8. Conclusie

Stichting Liaan werkt vanuit een diep respect voor de wijsheid en de in sommige gevallen genezende kracht die in de wereld van etnobotanica aanwezig is. Door zorgvuldig de brug te slaan tussen traditionele kennis en de hedendaagse Westerse samenleving, creëren we een veilige, verantwoorde ruimte waarin mensen zich kunnen verdiepen in het werken met planten. Onze missie gaat verder dan kennisoverdracht en richt zich op het bevorderen van een duurzame relatie tussen mens en natuur, waarin respect voor de oorsprong van deze kennis centraal staat.

De toekomst die wij voor ogen hebben, is er een waarin mensen in al hun diversiteit kunnen leren van de natuurlijke wereld, op een veilige en ethische manier. Door transparantie, samenwerking en een voortdurende toewijding aan onze kernwaarden, streeft Stichting Liaan ernaar om een positieve en blijvende impact te maken.

Wij zien onze rol als een verantwoordelijkheid om niet alleen bij te dragen aan de veiligheid van degenen die met deze planten werken, maar ook aan de instandhouding van de ecosystemen en culturen waaruit deze wijsheid is voortgekomen.

Samen, in eenheid.